

Geschäftsleiter SB-Warenhaus (m/w) Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland

Wir, die FOCUS search GmbH, Bergisch Gladbach, sind eine auf den Handel spezialisierte Personalberatung. Unsere Kunden sind national und international, aber auch regional tätige Handelsunternehmen

Unser Auftraggeber ist ein erfolgreiches SB-Warenhausunternehmen

Ihre Aufgaben:

- als Profitcenterleiter tragen Sie Ergebnisverantwortung
- Sie sind leitender Angestellter und haben die Personalverantwortung für bis zu ca.250 Mitarbeiter
- Verkaufsflächen zwischen 5.000 m² und 12.000 m²
- Umsetzung des Vertriebskonzeptes
- erfolgreiches Waren- und Kundenmanagement
- standortbezogenes Marketing und Verkaufsförderung
- Umsatz-, Kosten-, Investitions- und Ertragsplanung
- betriebswirtschaftliche und warenwirtschaftliche Steuerung
- Gesprächspartner der Konzessionäre
- Gesprächspartner von Ämtern, Behörden etc.
- motivierende und teamorientierte Personalführung
- Sie gestalten aktiv die Öffentlichkeitsarbeit
- Sie sind Gesprächspartner des Betriebsrates und der Gewerkschaften

Anforderungsprofil:

- Sie haben erfolgreich ein SB-Warenhaus oder einen großen Verbrauchermarkt geführt oder sind Bezirksleiter im LEH/Discount
- unternehmerische Eigenschaften
- motivierende und teamorientierte Personalführung
- strategisch erfolgsorientierter Arbeitsstil
- Begeisterungs- und Kommunikationsfähigkeit
- teamorientierter Führungsstil
- soziale und kommunikative Kompetenz
- ausgeprägte Überzeugungs- und Durchsetzungskraft
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften

Region/Einsatzort: - Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland

Wenn Sie an dieser Position interessiert sind, senden Sie uns bitte Ihre aktuellen Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail an jobs@focussearch.de.

Für die erste Kontaktaufnahme reicht uns ein aussagekräftiger Lebenslauf.

Alle eingehenden Bewerbungsunterlagen werden von uns datentechnisch verarbeitet.

Bearbeitungshinweis: Aufgrund der hohen Bewerbungseingänge, sind wir nicht in der Lage, auf jede Bewerbung direkt zu reagieren. Wir prüfen jede intensiv und sorgfältig. Wenn

Sie von uns nicht innerhalb von 3 Wochen eine Reaktion erhalten, entspricht Ihr bisheriger beruflicher Werdegang, leider nicht den Anforderungen unseres Kunden. Wenn Sie eine Eingangsbestätigung wünschen, fordern Sie diese bitte mit Ihrer E-Mail an.