

Regionalleiter „beratungsintensiver Filialhandel“ (m/w)

Wir, die FOCUS search GmbH, Bergisch Gladbach, sind eine auf den Handel spezialisierte Personalberatung. Unsere Kunden sind national und international, aber auch regional tätige Handelsunternehmen.

Unser Auftraggeber ist ein führendes Unternehmen im beratungsintensiven Filialhandel

Ihre Aufgaben:

- Umsetzung der definierten Vertriebsstrategie
- Umsatz-, Ergebnis- und Kostenoptimierung
- Erzielung optimaler Deckungsbeiträge
- verantwortlich für 30 - 40 Regiebetriebe und Franchisepartnerfilialen
- personalverantwortlich für ca. 200 Mitarbeiter
- Qualitative und quantitative Personalbeschaffung
- filialbezogene Verkaufsaktivitäten und -analysen
- wirtschaftliche Abwicklung aller Vorgänge in den Filialen (Disposition, Warenbestände, Inventur) sowie Einhaltung der organisatorischen Vorschriften
- verantwortliche Erstellung der Jahresplanung
- Fachlicher und disziplinarischer Vorgesetzter der Mitarbeiter
- Personalentwicklung, Schulung und Ausbildung
- Beratung / Gestaltung der Sortimente, der Ergebnis und Absatzpolitik
- Sicherstellung der optimalen Verkaufsbereitschaft einschließlich personeller Besetzung in den Filialen
- Unterstützung bei Standortanalysen
- Durchführung von Neueröffnungen

Anforderungsprofil:

- kunden- und absatzorientierter Handelsfachmann bevorzugt aus dem Bereich Bezirk-/ Vertrieb-/ Regionalleitung von Filialunternehmen Nonfood, Auto, Akustik, Foto, Optik, Textil bzw. Depotgeschäft
- betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung

Region/Einsatzort: bundesweit mit regionalem Einsatz

Wenn Sie an dieser Position interessiert sind, senden Sie uns bitte Ihre aktuellen Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail an jobs@focussearch.de.

Für die erste Kontaktaufnahme reicht uns ein aussagekräftiger Lebenslauf.

Alle eingehenden Bewerbungsunterlagen werden von uns datentechnisch verarbeitet.

Bearbeitungshinweis: Aufgrund der hohen Bewerbungseingänge, sind wir nicht in der Lage, auf jede Bewerbung direkt zu reagieren. Wir prüfen jede intensiv und sorgfältig. Wenn Sie von uns nicht innerhalb von 3 Wochen eine Reaktion erhalten, entspricht Ihr bisheriger

beruflicher Werdegang, leider nicht den Anforderungen unseres Kunden. Wenn Sie eine Eingangsbestätigung wünschen, fordern Sie diese bitte mit Ihrer E-Mail an.